



Élection au Conseil d'Administration de la Masse des Douanes

Une liste...

...POUR LA DEFENSE D'UN ETABLISSEMENT AU SERVICE DE TOUS LES AGENTS DES DOUANES AYANT BESOIN D'UNE AIDE POUR SE LOGER DANS LE CADRE DE LEUR TRAVAIL

...POUR FAVORISER UNE APPROCHE EQUILIBREE ET REALISTE DE LA POLITIQUE DU LOGEMENT SOCIAL EN DOUANE

... POUR UNE POLITIQUE IMMOBILIERE QUI ACCOMPAGNE LES REFORMES ET SOUTIENNE LES COLLEGUES DONT LES SERVICES FONT L'OBJET DE RESTRUCTURATIONS

...AFIN DE PERMETTRE L'EXPRESSION DE LA DIVERSITE SYNDICALE ET ASSURER UN DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF

Le décret portant statut de la Masse des douanes précise dans son article 2 la spécificité de la politique sociale de l'établissement puisque celui-ci a vocation à « *pourvoir au logement des agents déconcentrés de la direction générale des douanes et droits indirects, dans les localités où les nécessités de service l'exigent et où les logements font défaut ou sont d'un prix trop élevé* ».

PRINCIPALES PROPOSITIONS DE NOTRE SYNDICAT

- **Développer une politique d'acquisition réaliste liée aux exigences professionnelles qui préserve cette belle institution et qui soit davantage orientée vers les besoins des agents.**

Près de 20 % des logements de la Masse sont inoccupés, ce qui témoigne d'une offre parfois inadaptée à la demande. Il convient donc d'offrir des **logements attractifs** dans des zones sûres, au sein de petits ensembles proches des transports et des centre-villes dans des régions où l'offre de logements privés est déficitaire et/ou les prix sont trop élevés afin de pouvoir se loger correctement.

Il s'agit également de développer des logements moins énergivores, répondant dans le neuf aux dernières exigences environnementales (HQE et BBC) et faisant l'objet de travaux de rénovation dans l'ancien.

- **Accompagner les mutations de notre administration** grâce à une politique immobilière ambitieuse qui prenne en compte le redéploiement des services de façon à minorer les conséquences des réformes administratives. CGC-Douanes veillera à ce que des solutions locatives adaptées puissent être proposées en priorité aux collègues dont les services sont restructurés.

CGC-DOUANES

Immeuble TURGOT - Teledoc 909 - 86-92 Allée de Bercy - 75012 Paris - tel : 01.53.18.00.72

Retrouvez toutes nos informations sur

www.cgc-douanes.info

- **Garantir aux bénéficiaires :**

→ des logements **pour les collègues de tous grades**, avec une priorité pour **les catégories C et B** mais sans oublier **les catégories A** qui peuvent aussi éprouver des difficultés de logement en début de carrière, dans le cadre de mobilités ou s'ils sont chargés de famille.

→ des **priorités d'attribution** des logements à réaffirmer : ceux-ci doivent être attribués en priorité absolue aux actifs, ensuite aux conjoints veufs d'agents des douanes et aux retraités. Même s'il peut être indispensable d'ouvrir la liste des bénéficiaires à des tiers afin d'éviter des vacances prolongées qui seraient préjudiciables au budget de l'EPA Masse, CGC-Douanes considère que cela doit revêtir un caractère exceptionnel. La Masse ne peut en effet maintenir sur le long terme une offre de logements qui paraîtrait inadaptée à la demande des douaniers en activité sous peine de s'éloigner de sa mission initiale et de ne plus être en mesure de répondre à ses missions.

- **Développer une logique d'efficacité :** il faut permettre à l'EPA Masse de récupérer l'intégralité des sommes issues de la vente de ses biens patrimoniaux et favoriser les partenariats avec d'autres organismes de logement social, notamment au sein du ministère, dans le cadre d'une logique de réciprocité.

Liste des candidats CGC à l'élection au Conseil d'Administration

**Isabelle-Marie Capirossi
Yvan Chazalviel
Sylvie Padeloup
Didier Calizzano
Lara Gourdon-Delépine
Jean-Christophe Godot
Marie-Pascale Vallet
René Puech**

Créé en mai 2011, CGC-Douanes est un syndicat ouvert au dialogue et force de propositions qui dispose d'élus en CAPC.

Le 30 mai 2013, accordez-nous votre confiance en élisant des représentants qui assument leurs responsabilités d'administrateur de la Masse et sont en mesure de prendre des décisions courageuses dans le cadre d'un budget contraint (montant des loyers, politique de rénovation et de construction, vente d'immeubles ne répondant plus à la demande...)



***c'est l'assurance d'avoir un SYNDICALISME
INDEPENDANT, PRAGMATIQUE ET HUMANISTE !***