



C.A.P. n°4  
Inspecteurs  
Faites confiance à  
un syndicat  
qui valorise ses  
cadres A !

**Le syndicat des cadres et des personnels d'encadrement de la Douane**

**POUR LA DEFENSE DES CADRES ET LA DIVERSITE SYNDICALE**

« L'avenir ce n'est pas ce qui va nous arriver, c'est ce que nous allons faire » H. Bergson

## *Pourquoi voter CGC-Douanes ?*

La création de **CGC-Douanes** en 2011 a été motivée par la volonté de défendre les agents exerçant des responsabilités depuis l'inspecteur jusqu'à l'administrateur général afin que celui-ci soit valorisé à la mesure de son investissement et associé à l'élaboration des réformes qu'il est chargé de mettre en œuvre.

**CGC-Douanes** est composé de cadres de terrain qui connaissent la réalité de vos métiers et non pas que de permanents syndicaux qui en ont une image parfois distanciée.

Ouvert au dialogue, **CGC-Douanes** est un syndicat de propositions et de réflexions. Il privilégie la participation à l'opposition systématique et la concertation à la contestation permanente, en

rejetant toute mesure qui serait défavorable aux intérêts des cadres. Son action vise à garantir l'équilibre des perspectives de carrière offertes aux cadres originaires des 2 voies, qualifiées de « courte » et de « longue », pour que chacun y trouve son compte !

Parce que les syndicats douaniers sont trop souvent concentrés sur leurs problématiques particulières, ils en oublient qu'ils font partie d'un grand ministère, Bercy, auquel **CGC-Douanes** revendique fortement son appartenance. Votre syndicat porte ainsi une attention soutenue aux mesures prises dans les autres directions et autres ministères (Intérieur, fonction publique...) qui peuvent impacter notre administration.

## *Ce qui a été fait entre 2011 et 2014*

**Jeune syndicat, CGC-Douanes peut déjà présenter un bilan très positif sur la dernière mandature :**

Ayant présenté des candidats dans chacune des CAP de la catégorie A, notre syndicat a obtenu des sièges dès sa première participation aux élections.

**CGC-Douanes** y a défendu courageusement ses positions en assurant la défense de ses adhérents mais aussi de tous ceux qui avaient besoin d'un légitime soutien. Elle a publié rapidement des comptes rendus sans langue de bois et a aussi défendu des collègues qu'elle estimait injustement mis à l'écart.

**CGC-Douanes** a été reçue par de nombreux parlementaires dans le cadre de propositions de loi sur lesquelles elle a pu influencer.

Elle a été invitée par Bercy et la direction générale dans le cadre d'audiences bilatérales où elle a défendu un point de vue souvent différent de celui des autres OS, davantage tourné vers le qualitatif que le quantitatif.

Elle a aussi présenté son action dans les écoles (inspecteur-élèves, IP en formation...), participé aux élections à la Masse des douanes et réalisé de nombreux dossiers (carrières de la catégorie A, guide de la carrière dite « longue » de façon à éclairer les inspecteurs sur leurs choix de carrière).

Elle a été le seul syndicat à s'intéresser à la situation des agents des douanes placés hors de notre administration (mise à disposition, détachement, PNA...) de façon à ce qu'ils ne soient pas oubliés et que leur réintégration s'effectue dans les meilleures conditions.

# Les propositions pour les INSPECTEURS

## 1 - **Davantage de reconnaissance pour ceux qui exercent des responsabilités dans une période de changement:**

→ Les cadres de proximité (CSDS, chefs de bureaux, chefs d'équipe) subissent une **très forte pression** au quotidien et ne bénéficient pas toujours d'un **soutien suffisant** dans le management de leurs équipes. Ils doivent être davantage reconnus et confortés dans leur mission ;

→ Les inspecteurs exerçant des **fonctions d'expertise** doivent être davantage informés et associés à la prise de décisions ;

→ Le Projet Stratégique de la Douane fait peser de lourdes menaces sur les structures douanières. Or les inspecteurs, cadres de proximité, ne **sont pas suffisamment informés des évolutions concrètes** qui se dessinent, ce qui est facteur de stress et d'incertitude pour l'ensemble des équipes.

→ Dans le cadre du **PSD**, il faudra être vigilant sur l'évolution du nombre de bureaux et de brigades au regard des projets actuels de concentration interrégionale ou de centralisation métier (fiscalité notamment) de façon à conserver un service public de proximité et un nombre de débouchés suffisant. De nombreux collègues ont l'impression que les avis qu'ils ont pu exprimer dans le cadre des **ateliers relatifs au PSD** n'ont pas été pris en compte. Pourtant, les inspecteurs sont les premiers cadres de terrain à pouvoir donner une information précise sur la situation des services et formuler des propositions sur les possibilités raisonnables d'évolution.

## 2 - **Davantage de débouchés attractifs :**

→ en sortie d'école, les inspecteurs devraient bénéficier d'une **plus grande diversité d'affectations** qu'actuellement (Roissy ou la DG) qui soient à la hauteur de leurs compétences et des responsabilités qu'ils sont en mesure d'assumer ;

→ il faut **rééquilibrer les conditions de promotion au grade d'IR3** au bénéfice des inspecteurs issus du **concours** qui ne bénéficient pas de reconstitution de carrière.

→ **Les épreuves de la sélection d'IP** mériteraient d'être modernisées de façon à s'apparenter davantage aux épreuves du principalat existant dans les autres directions (note de synthèse, épreuve orale davantage tournée vers l'expérience et la motivation) en permettant à un nombre plus élevé de candidats de se présenter. Par ailleurs, au-delà du pré-stage, il convient d'assurer davantage d'équité entre les candidats : certains sont déchargés de tout ou partie de leur travail quand d'autres sont surchargés.

## 3 - **Halte à la démagogie :**

→ L'écart de rémunération entre les catégories ne cesse de se réduire alors que la charge de travail des cadres augmente : il faut une **revalorisation équivalente** de l'ensemble des catégories ;

### **Vos candidats du grade d'inspecteur**

**Romain PICHOT-DUCLOS (adjoint div Gennevilliers - DR de Paris Ouest)**

**Mathieu GIGLEUX (CSDS Nancy BSI - DR de Lorraine)**

**Quentin LABAS (RR de Paris Ouest)**

**Marie-Pascale VALLET (GIR de Grenoble - DR de Chambéry)**

**Grégory CYPER (CROC - DR de Paris Ouest)**

**Mathias BOISSET (DED - DNRED)**

**Françoise BOURVON (rédactrice DG)**

**Romain FORTUNIER (CROC - DR de Paris Ouest)**

**VOTER CGC-DOUANES, C'EST L'ASSURANCE QUE VOS  
PREOCCUPATIONS NE SERONT PAS MARGINALISEES !**