



CAPN Promotions CSC1 et 2 du jeudi 5 novembre 2020

CGC-Douanes était représentée par N. Lautier titulaire (IP1)

Cette CAPN était présidée par le chef de bureau RH3 qui remplaçait la sous-directrice RH, retenue sur une réunion non planifiée. Elle constituait la dernière CAP de gestion des débouchés de carrière des carrières longues sur ces statuts d'emploi.

La représentation syndicale a exprimé une demande unanime d'alléger le rythme du calendrier de la réforme des Lignes Directrices de Gestion (LDG), dans le cadre de la Loi dite de modernisation de la Fonction publique. Nous avons eu droit malheureusement à un chantage de l'administration : si la réforme ne se faisait pas dans le calendrier prévu, les promotions de 2021 seraient retardées...

Paradoxalement, il nous est dit également que le CTM qui doit valider les LDG ministérielles, condition préalable à la mise en œuvre des LDG de la douane, ne pourrait peut être pas se tenir à la fin de l'année 2020 ... et que cela pourrait faire peser un risque sur les promotions 2021...

Le président de la CAP nous a tout de même indiqué qu'il était très attaché au dialogue social. Nous jugerons sur les actes et propositions de rencontre et nous serons très attentifs à l'évolution de ces statuts d'emploi CSC1 et 2.

Quelle urgence tout de même à imposer cette réforme dans le contexte très perturbé de la crise sanitaire ?

Quel impact aura également le transfert des missions fiscales à la DGFIP sur ces débouchés de carrière ?

L'architecture de l'implantation des emplois douaniers et des postes de cadres ne va pas manquer d'être bouleversée et diminuée.



Tel : 01 57 53 42 68

Mel : cgc-douanes@douane.finances.gouv.fr

Le syndicat qui informe !

2 postes de CSC1 chef de centre d'expertise offerts à la promotion

Ces 2 postes n'ont suscité que 9 candidatures en IP1 et 1 en IR1.

Les candidats sur ces postes doivent recueillir le double agrément de la DI d'accueil et du Service Grands Comptes.

3 postes en promotion CSC1 sur place

Le succès de ces postes ne se dément pas avec 75 candidats IP1.

Ce qui donne à penser que la philosophie des LDG promotions qui devraient s'appliquer en 2021 n'ira pas sans poser souci, car la majorité des collègues ne souhaite pas de la mobilité géographique et/ou fonctionnelle à outrance.

Les incertitudes sur l'avenir du réseau douanier et le manque de pérennité des structures n'aident pas les collègues à se projeter sur les postes de chefs de service en mobilité.

8 postes en promotion CSC1 retraite pour les IP1

32 collègues IP1 ont candidaté sur ces postes.

6 postes en promotion CSC1 retraite pour les IR1

23 collègues IR1 ont postulé sur ces emplois.

6 postes de CSC2 sur des bureaux à fort enjeu managérial

5 collègues IP1 ont postulé ainsi que 7 IR1. A noter que le bureau Calais Principal n'a pas eu de candidat retenu. Comme nous l'indiquions précédemment, la désaffection pour ce type de postes d'encadrement est patent et s'aggrave de CAP en CAP.

3 IP1 ont été nommés et 2 IR1

8 postes en promotion CSC2 sur place pour les IP1

39 collègues IP1 ont candidaté à ces postes.

10 postes en promotion CSC2 retraite pour les IR1

21 collègues IR1 ont manifesté leur candidature.

2 postes en promotion CSC2 sur place pour les IR1

56 collègues IR1 se sont positionnés sur ces postes.

CGC-Douanes félicite tous les promus et se tient à votre disposition pour de plus amples informations



Tel : 01 57 53 42 68

Mel : cgc-douanes@douane.finances.gouv.fr

Le syndicat qui informe !



Tel : 01 57 53 42 68

Mel : cgc-douanes@douane.finances.gouv.fr

Le syndicat qui informe !