

## ***Point téléphonique du 13 novembre 2020***

Dans le contexte de la crise sanitaire, le directeur du CID poursuit les points réguliers d'information téléphonique avec les représentants du personnel.

En préambule, le directeur invite tous les participants à observer une minute de silence en la mémoire d'Anne-Laure et Cécile.

### **Point de situation sanitaire**

#### ***Agents malades :***

A ce jour, 7 agents ont contracté la covid.

2 agents ont repris le service, 5 agents sont en attente de feu vert pour la reprise.

A noter, 2 cas déclarés à la BSS lundi en fin d'après midi. La désinfection de l'ensemble des locaux de la BSS a été réalisée très vite. Le directeur salue la réactivité du service HA et de la société qui a pu intervenir sur site dès le mardi matin.

On dénombre 2 cas contacts à la BSS. Les agents sont décotés.

Les représentants du personnel soulignent le problème de la fiabilité des tests antigénique réalisés en pharmacie ( 70 % de fiabilité).

Le directeur a spontanément informé tous les agents de la BSS dans un souci de transparence. Il s'agit également de rassurer les agents en leur communiquant un maximum d'élément tout en préservant le secret médical.

***Pour la CGC- Douanes, l'information spontanée contribue à rassurer objectivement les agents dans un contexte sanitaire dégradé.***

## **Cas Contacts**

Les représentants du personnel interrogent le directeur sur l'évolution de la situation des cas contacts au CID.

La semaine dernière, 9 cas contacts ont été comptabilisés.

Aujourd'hui, on dénombre 2 cas contacts à la BSS.

### **Actualisation des chiffres du TT :**

132 télétravailleurs sur 158 télé-travillables. Soit 83% des postes télétravillables.

Répartis comme suit :

- 93 TT sur 5 jours ;
- 20 TT sur 3 ou 4 jours ;
- 19 TT sur 1 ou 2 jours.

Le directeur précise que le chiffre TT va évoluer. En effet, il reste attentif à la situation des agents qui font part de difficultés assez objectives et délivre des autorisations ponctuelles de retours partiels sur 1 ou 2 jours. Ces retours sont justifiés soit par des conditions matérielles difficiles, soit par une situation psychologique fragile liée au TT. Par conséquent, le chiffre relatif au nombre de TT sur 5 jours risque de baisser.

Les représentants du personnel insistent sur les nécessaires rotations pour les collègues amenés à revenir en présentiel.

Le directeur précise que les consignes données aux chefs de pôle prévoient cette alternance à de rares exceptions près principalement liées à des nécessités de service. C'est un objectif donné pour limiter les risques.

***La CGC- Douanes salue l'effort de généralisation du TT au CID. Cette mesure organisationnelle, réclamée par nos élus et mise en place depuis le mois dernier, participe pleinement à freiner l'évolution de circulation du virus. La CGC - Douanes demeure néanmoins attentive aux souffrances éventuelles qui peuvent résulter du TT et apprécie le pragmatisme mis en place pour pallier ces difficultés.***

### **Elements sur les masques**

Le directeur souhaite clarifier le stock de masques disponibles réparti comme suit :

- 170 boites de 50 masques chirurgicaux = 25 jours à effectif plein au CID,
- 190 sachets de 6 masques DECATHLON lavables 20 fois = 60 jours à effectif plein au CID,
- Quelques masques CORELE.

Les 400 sachets de masques DIM sont pour l'instant écartés. Il n'y a pas d'inquiétude pour le stock de masques du fait du nombre d'agents en télétravail et de la bonne anticipation jusque là de la Préfecture.

## **Divers**

Questions diverses sur interrupteurs sans contact : 2 ou 3 locaux max, lorsque luminaire dessert lavabo et douche laisserait la douche ds le noir.

Les représentants du personnel interrogent le directeur sur la disponibilité du matériel pour le TT ?

Le directeur déclare que le stock de PC tiny est important et a permis de doter tous les agents en situation de télétravailler. Cependant, il reste des points sur lesquels on peut s'améliorer comme les webcam, les casques audio. Ces aspects sont à l'étude pour combler les manques.

***La CGC-Douanes salue l'effort réalisé en terme de dotation de matériel informatique qui permet aux agents d'exercer pleinement leur fonction. L'effort doit se poursuivre avec la dotation d'accessoires audio / vidéo (principalement webcam et casques audio).***