

**Contrat d'objectifs :
un feu d'artifice pour la DG,
un pétard mouillé pour les douaniers ...**

Enfin il a été dévoilé, ce fameux contrat d'objectifs dont on parle tant depuis des mois ! Celui que les OS ont demandé depuis février dernier, sans succès, mais adressé à tous les agents 2 jours avant Noël. Et il faut avouer que le secret sur son contenu avait été bien gardé, mieux que des armes dans un coffre d'une brigade des douanes.

Nous avons donc pu nous pencher sur ses dispositions, promises comme étant historiques. Les douaniers, tenus en haleine pendant de longs mois, n'avaient qu'à bien se tenir, tant de magnifiques mesures étaient annoncées, avec une publicité et une communication sur Aladin dignes des plus grands Blockbusters d'Hollywood.

Et nous n'avons pas déçus.

Nous autres douaniers, qui vivons et pratiquons la douane chaque jour depuis des années, aurons dû attendre 2022 pour apprendre que l'avenir de la douane, c'estsuspense ... roulements de tambours **la frontière et la marchandise !**

C'est vrai que les douaniers n'y avaient jamais pensé !!!

Félicitations aux fins stratèges de la DG qui auront réussi à vendre cette magnifique idée, « *la douane administration de la frontière et de la marchandise* », comme étant une transformation d'ampleur !!!

Et qu'annonce ce fameux contrat d'objectifs ?

- des moyens immobiliers renforcés, ok ...**c'était prévu depuis le mouvement social du printemps douanier de 2019**, rien de nouveau,
- des bateaux et des hélicos tout neufs pour la DNGCD ... **c'est principalement pour remplacer du matériel obsolète**,
- l'amélioration des conditions de travail ... **une obligation pour l'employeur et en aucun cas une avancée sociale ou un cadeau**,
- les PPF ... rien ou presque ... pas de pouvoirs de contrôle supplémentaires, pas ou peu d'effectifs supplémentaires. La mission reste une mission déléguée qui peut donc être récupérée en totalité par son administration de tutelle à n'importe quel moment. **Les brigades auront juste le droit de faire un peu de douane en plus de leur mission PPF**,

- les contrôles sanitaires, quelques dizaines d'emplois seulement, **en sous-traitance pour la répression des fraudes** ... qui conserve la mainmise sur la mission...
- le renforcement de la LCF ... des ordinateurs neufs et des scanners ... **mais toujours pas de pouvoirs accrus pour les agents des douanes, ni d'allègement des procédures toujours plus chronophages** ...
- **rien sur l'avenir du réseau comptable des douanes** ... promis à une mort certaine et sans doute, hélas, très prochaine,
- des *datas scientists* pour gérer une "usine de données", "un lac de données" ... **toute cette novlangue à la mode ne fera jamais oublier qu'au bout du bout, il faut un douanier pour ouvrir un coffre ou visiter un entrepôt** ...
- à propos des douaniers, souriez, vous allez être remplacés par des contractuels, c'est maintenant assumé puisque l'indicateur de suivi n° 12 reprend le « *taux de non douaniers en poste en douane* » ... **rien de mieux pour casser l'esprit de corps qui dérange tant les âmes grises de Bercy,**
- en matière RH, une énième mise à jour du plan managérial douane, **qui change plus vite que la durée d'emploi d'un sous-directeur RH en douane**,
- enfin et surtout les emplois. La DG pourra mobiliser les éventuelles économies sur les emplois en masse salariale pour d'autres dépenses. De toute façon, qui peut croire un seul instant, dans un contexte électoral où certains candidats rivalisent déjà d'annonces pour supprimer des fonctionnaires, que de tels engagements sur les emplois pourront être tenus ... **Le maintien du volume d'emploi à périmètre de mission constant est encore une fois une simple promesse, et non pas un engagement gravé dans le marbre !**

N'en jetez plus, la cour est pleine ! Car nos dirigeants ont oublié une chose, le principal ... miser sur l'Humain avec un grand « H », investir sur les agents, sur leur engagement, les respecter, et surtout leur redonner confiance dans la parole publique et leur rendre la fierté de travailler pour cette belle administration...

Afin de mettre en œuvre ce contrat d'objectifs et sa démarche stratégique, la direction générale compte bien, une fois encore, s'appuyer sur son encadrement supérieur à qui il est demandé de porter le projet et d'aller l'expliquer aux agents. Mais, à l'évidence, la directrice générale s'est enfin aperçue que le cœur n'y était pas, que les cadres douaniers n'y croyaient plus et qu'ils avaient compris que la survie même de l'administration qu'ils servent souvent avec passion est véritablement en question. Ils ont compris aussi que leurs contraintes et parfois leurs sacrifices ne seront pas remerciés par une carrière humainement gérée et surtout par de la reconnaissance. Ce qui explique les nombreux déplacements dans les services et autres prêches dans des webinaires, pour tenter de les convaincre sur les prétendus bénéfices de ce contrat.

Mais un coup de clairon ne suffira pas à sonner la charge, surtout quand la cavalerie est descendue de cheval ...

La CGC Douanes vous souhaite une excellente année 2022 !