

## Présentation et valeurs de la CGC DOUANES

### SON OBJET:

Notre syndicat a pour objet, de par ses statuts :

- la défense des intérêts moraux, matériels et professionnels, sans distinctions d'opinions politiques, philosophiques ou religieuses, de tous les personnels, fonctionnaires ou contractuels exerçant des fonctions de commandement, d'encadrement et/ou d'expertise au sein de la direction générale des douanes et droits indirects en France ou à l'étranger. Cette défense s'exerce d'une manière générale et particulière, notamment par des propositions aux autorités hiérarchiques concernant l'amélioration des conditions d'existence et de travail des cadres, y compris en matière d'encadrement et de management.

- l'étude de toutes questions générales ou particulières d'ordre professionnel, économique et social en relation avec l'activité professionnelle des cadres des Douanes.

### SES VALEURS:

La CGC est représentative d'un syndicalisme de propositions, indépendant et humaniste qui milite pour un service public de qualité.

Un syndicat humaniste, qui affirme que le travail doit être une source d'épanouissement et de valorisation pour les hommes et femmes qui l'effectuent. Ainsi, les cadres doivent avoir des responsabilités réelles qui découlent de leur qualification et de leur expérience avec des fonctions qui soient à la hauteur. Ils doivent être associés aux réformes qu'ils sont chargés de mettre en oeuvre. L'administration doit offrir à ses cadres des perspectives de carrière intéressantes et ce, d'autant que celles-ci seront de plus en plus longues. Elle doit également permettre de concilier vie professionnelle et vie privée et privilégier un management « humain » offrant à chacun la possibilité de progresser.

Un syndicalisme de propositions, cela veut dire que la participation aux projets de réforme de l'administration est privilégiée et que la concertation est préférée à la contestation permanente. La grève apparaît ainsi comme étant la dernière étape d'un processus de concertation qui a échoué.

**Un syndicalisme indépendant et apolitique**, l'indépendance est une valeur phare de la CGC qui ne fait pas dépendre son action ou ses revendications de la position des partis politiques ou de centrales syndicales nationales. La CGC DOUANES ne s'enferme pas dans des postures idéologiques et adopte un syndicalisme efficace et pragmatique.

Cette indépendance permet à la CGC d'agir avec plus d'objectivité .

**Un syndicalisme laïc**, la CGC DOUANES ne se revendique d'aucune obédience religieuse et ne tient pas compte du fait religieux dans ses analyses et propositions.

**Un syndicalisme spécialisé dans la défense des cadres, des agents d'encadrement et des experts.** La CGC DOUANES défend toute la corporation mais a fait le choix de se spécialiser dans la défense spécifique des cadres, agents d'encadrement et experts, car ils ont des contraintes spécifiques. Ces agents sont insuffisamment défendus par les autres syndicats et souvent oubliés par l'administration. Parfois même, ils font l'objet de stigmatisations, d'attaques ou de mises en cause personnelles en raison des fonctions occupées.

Comme tous les agents, ils subissent les réformes, les réductions d'effectifs ou de moyens, la baisse de leur pouvoir d'achat et les entraves dans leurs perspectives de carrière.

Comme cadres ou encadrants, ils sont chargés d'animer des services, parfois dans des contextes très dégradés, comme pendant la crise sanitaire, et de mettre en œuvre des politiques RH, parfois sans moyen et souvent sans soutien.

C'est justement parce que ces agents sont souvent bien seuls dans ce genre de situation, et que le management est une activité très difficile, que la CGC Douanes, a fait le choix de leur porter une attention particulière.

**Si la CGC Douanes a fait le choix de défendre spécifiquement ces agents, jamais, elle ne tiendra un discours qui consiste à opposer les agents les uns contre les autres en raison de leur grade ou de leur catégorie !**

## **AU SEIN DE LA DOUANE:**

La CGC-Douanes a été créée le 28 avril 2011 pour proposer aux agents des douanes une offre syndicale affiliée à la la Confédération Générale des Cadres.

La CGC représente l'ensemble des agents d'encadrement, du cadre dirigeant au cadre de proximité, ainsi que les agents exerçant des fonctions d'experts.

Le syndicat CGC DOUANES se veut constructif et réaliste, ouvert aux évolutions en préférant la concertation à la contestation, la participation à l'opposition systématique tout en gardant un regard critique afin d'être en mesure de formuler des contre-propositions.

L'action de la CGC-DOUANES vise à garantir l'équilibre des perspectives de carrière offertes aux cadres originaires des 2 voies, qualifiées de « longue » et de « courte ».



## LES DERNIÈRES AVANCÉES OBTENUES.

Pendant les négociations relatives au transfert de missions fiscales, grâce à l'action de la CGC DOUANES, les cadres n'ont pas été oubliés de l'accord et ont obtenu les mêmes mesures financières que celles accordées à l'ensemble des agents. Nous rappellerons qu'à la DGFIP, où la CGC n'a pas participé aux négociations relatives à l'engagement professionnel, l'accord signé par SOLIDAIRES, CGT, CFDT, CFTC, et FO exclu les cadres A, totalement ou partiellement, des mesures indemnitaires.

LA CGC DOUANES a également obtenu que les agents des douanes exerçant hors douane, en MAD ou PNA, puissent bénéficier des mesures contenues dans l'accord signé le 4 avril 2022.

Pendant ces négociations, la CGC DOUANES a demandé que les cadres ne soient pas oubliés des revalorisations des taux de promotion, même si le résultat est insuffisant.

Lors de la négociation sur l'évolution du système de retraite des agents des douanes, elle a défendu, seule, la possibilité d'étendre le bénéfice de la retraite active aux IP et DSD.

Elle a défendu, lors du CTR du 24 octobre 2022, quand d'autres OS le dénonçait, le nouveau dispositif de chef de service administratif (CSA) ou de chef de service de la surveillance (CSSU) qui contient des avancées majeures au bénéfice de tous les cadres A en recherche de responsabilités, et qui revalorisera l'ensemble de la filière des chefs de service par la création de viviers dédiés.

Au cours de ses audiences avec l'administration, la CGC DOUANES souligne systématiquement les difficultés qui pèsent sur l'encadrement.

La CGC DOUANES n'attend pas les élections pour évoquer la souffrance au travail des cadres, le respect de l'équilibre vie professionnelle/vie privé, le burn-out, le bore-out ou les abus liés au régime du forfait jour. De même, la CGC DOUANES n'a pas attendu la crise sanitaire pour promouvoir la mise en oeuvre du télétravail, pour ceux qui le souhaitent, et faire respecter le droit à la déconnexion.

**La CGC DOUANE est titulaire d'un siège de titulaire dans la CAP Nationale de la catégorie A.**

**Elle dispose également d'un siège de suppléant au CSA de Réseau ainsi qu'un siège de titulaire à la Formation Spécialisée (ex CHSCT) du CSA de Réseau.**

